

專訪StartX 產品長 Divya Nag

用破壞 找到真正的解答

此次 onTrack 活動中精銳盡出，來自史丹佛大學的學生代表，帶來原汁原味的矽谷創業文化。特別受到矚目的是 22 歲、大二即休學創設幹細胞公司 Stem Cell Theranostics 的 Divya Nag。2013 年獲選為富比士雜誌 (Forbes) 30 歲以下成功人士 (30 Under 30) 之一。

撰文／張舜芬 攝影／黃鼎翔、黃笠洋



Divya Nag 2013 年獲選為富比士雜誌的 30 歲以下成功人士。

富比士雜誌的「30 歲以下 30 名年輕成功人士」獎項，點出了什麼你的專長或優勢？

我是在科學及醫療類別獲獎，我想是因為我創立了生技公司以及醫藥創業加速器 StartX Med 的關係。

對許多大學生來說，創業就是要擁抱未知。創業過程裡你覺得什麼事情讓你有信心？

我覺得新創事業會成功或者失敗，都取決於團隊好不好。科技日新月異，很可能明年或後年就有比我們更新更好的技術出現，但是一個團隊如果能一起度過難關，願意發揮創意達成目標，即使想法不同也還能和平相處，就難能可貴。有了這樣的團隊，天下就無難事。

所以你覺得有對的人，無論做什麼是都會成功？

是的，我堅信如此。

你去年曾受邀到白宮演講，想傳達的重點是？

那次演講中，我列出我觀察到的女性創業家的困境，例如缺乏楷模或標竿—我們要找創業範例就會想到 Facebook、Google、Microsoft，但

這些公司都是男性創立的。我希望可以指出也有很多成功女性創業家，未來有更多女性創業家受到關注。

你覺得為什麼女性面對創業會裹足不前？

我自己有一個約會理論。男孩子在成長過程中，面對心儀的女孩子會死命地約，被拒絕一次、兩次也沒關係，繼續約；但是女孩子卻很習慣被約，比較習慣拒絕。其實創業過程一定會被拒絕很多次，我看到許多女孩第一次被拒絕就好像世界末日。像我自己交往的對象都是倒追來的，這種經驗對創業或許很有幫助；你總要知道如何包裝自己、推廣自己。

你是在哪裡找到創業夥伴呢？在學校嗎？

是的，當時我在研究室實習，研究室裡有兩位教授、一位負責帶我的醫學博士生。



Divya Nag 鼓勵臺灣學生多多進行駭客松活動，能更熟能生巧，並且培養良好的創業家心態（右為工研院董事長蔡清彥）。

你會找什麼樣的人當創業夥伴？

我理想的夥伴不會驕矜自大，個人優不優秀是其次。即使團隊成員不是特別出色，只要心態對了、願意通力合作就可以。有些人會迷信要找例如電機系的第一名學生，但這些天才如果很難搞的話，整支團隊就會分崩離析。對這些天才人物我反而會敬而遠之。

對臺灣學生有什麼觀察或建議嗎？

臺灣的學生很有趣，他們在 onTrack 裡提出的解決方案也很有意思。很多學生我感覺起來是第一次玩駭客松，相對地在史丹佛大概每 2 個禮拜我們就會舉辦一次，已經是校園文化的一部分。所以我給臺灣學生唯一的建議就是：繼續玩駭客松，在自己的學校裡找夥伴一起參加，就會熟能生巧。一切都取決於「心態」，而我相信駭客松可以培養良好的創業家心態。

創業家的成功要素，可以再進一步說明嗎？

除了社群、業師、教育、資源之外，我覺得你只要教會員工要有倫理誠信，行事正當就很足夠。培養創業家其實就是在培養未來的領袖，

傳承我們的價值。這是一個很重要的過程。

你的公司會如何影響未來？

首先會降低藥品價格，因為藥物可以透過幹細胞技術在實驗室裡完成人體測試。未來使用藥物時，將可以百分之百掌握藥效及副作用，不會再半信半疑。譬如我們複製出你的心臟細胞，就可測試心臟病藥物對你有沒有效、多有效，或者根本沒效；感冒藥也是，每個人對不同成分反應都不一樣。我們的技術可以使大家服藥時不需再白費工夫。我想再過 5 年技術就會很成熟。

未來半年，其實我們就在考慮要不要到臺灣來設立據點，可能是實驗室或廠房；我在幹細胞公司的創業夥伴，都已經來過臺灣，我是最後一個。我對臺灣印象很好，會大力推薦給我的同事。

臉書營運長桑德柏格（Sheryl Sandberg）認為女性在職場上要挺身而進（Lean In），對你的世代來說你有沒有其他想法？

我覺得是「破壞」（Break Things），必須突破所有現況才能找到真正的解答。或許這也是因為我們還沒有家庭，但是女性創業家一定要有勇於破壞的精神。■