

開心結婚 放心育兒

線上平臺巧牽紅線 創造幸福企業

臺灣男女初婚年齡逐年創高，總生育率全球倒數第二，遲婚又生得少，逐漸往超高齡社會移動。為協助解決相關的社會問題，工研院扮起紅娘，建立「男女拉拉對」婚友平臺，造福院區內外上千名靚女紳士，希望能提高婚配及生育率。

整理／胡湘湘 圖片提供／工研院

為了創造「幸福企業」，讓員工家庭幸福美滿，工研院於 2010 年七夕成立了「男女拉拉對」婚友平臺，讓院內未婚同仁能在工作之餘，透過網路交友進行聯誼。成立迄今已促成近 20 對佳偶良緣，至少三對已孕育了下一代。此外，工研院還設有托嬰中心、幼兒園、安親班，就是希望讓同仁無後顧之憂，讓工研院同仁「開心結婚、放心育兒」。

聯合企業會員 擴大平臺效益

工研院董事長蔡清彥表示，臺灣 2014 年總生育率只有 1.165 人，也就是說，我國婦女一生所生育的子女數只有 1.165 個，此一數字不僅遠低於歐美先進國家的 1.8 人到 1.9 人，甚至低於亞洲鄰近國家日本、韓國，是全球第二低，僅高於新加坡。生育率會影響未來的國家勞動力，2015 年國發會發布的臺灣人口預測，估計最快 2019 年將出現人口零成長的現象，隨著人口逐漸老化，15 至 65 歲的工作人口將越來越少，政府稅收來源減少，整個經濟都會大受影響。

內政部統計，去年男女平均初婚年齡分別為 32.1 歲與 29.9 歲，已連續 10 年創新高，工作忙碌無暇拓展交友圈，是重要原因之一，尤其是新竹科學園區周遭多為工程師族群，交友的機會更為受限。因此，工研院率先協助未



工研院透過網路交友平臺，希望擴大同仁的交友生活圈，並進一步促成美好姻緣；成立以來已撮合多對佳偶良緣。

婚同仁尋覓理想對象，提高員工幸福感。已創立五年的「男女拉拉對」婚友平臺，除了在工研院已產生良好成效，更「呷好倒相報」，於 10 月下旬宣布啟動企業會員合作，首波合作的企業會員，以醫護與托育專業工作者為主，與臺大醫院新竹分院、敏盛綜合醫院、新竹國泰綜合醫院、北澤國際集團攜手，將四家機構未婚員工



工研院的「男女拉拉對」婚友平臺，透過此一網路交友進行線上配對與實體聯誼活動，成立迄今已促成近 20 對佳偶良緣。

導入「男女拉拉對」平臺，估計將新增上千位會員，提高平臺婚配成功率。因為過去「男女拉拉對」也曾舉辦過工研院與護理人員的聯誼活動，報名十分熱烈，顯示有耐心、溫柔又具專業技能的護理人員對工程師實有擋不住的吸引力。

企業加入婚配平臺 造福 4,000 人

工研院協理陳式千進一步表示，「男女拉拉對」平臺目前近 2,000 名會員，男女比約 2.8：1，呈現男多女少的狀況，因此首次啟動企業會員合作機制，也以女性從業人員較多的產業為優先邀請對象，平衡男女人數。預計四家企業會員加入後，整體會員規模將倍數成長，超過 4,000 人，透過跨機構的合作，擴大配對基礎，讓會員更容易找到理想中的那個他／她。

陳式千強調，「男女拉拉對」特別新增會員推薦配對功能，提供智慧化的性向及擇偶條件配對，會員可設定自身期望條件，並由系統根據條件自動推薦；近期還將引進婚戀評測系統，透過評量個性與價值觀，讓電腦幫

會員找到對的人，可望提升配對成功機會。

「男女拉拉對」目前平臺會員是根據工研院的人事資料庫，僅限未婚狀態者才能加入，若日後更新為已婚狀態，系統也會自動排除；導入企業會員後，也會根據該企業的人事資料，針對婚姻狀態進行篩選審核。與市面上婚友平臺不同，「男女拉拉對」是免費的，會員在平臺上可不受限制互傳訊息。

除了透過線上配對外，「男女拉拉對」每年都會舉辦六至八場實體聯誼活動，從一日遊、下午茶，到耶誕晚會等，活動多元豐富，費用也由平臺補助一半。此外，「男女拉拉對」以企業會員為合作對象，就是希望協助理職企業組織、收入穩定、有專業技能的員工，順利進入家庭生活，組成幸福家庭，帶給社會更多穩定的力量。

此次與工研院合作的醫院主管表示，醫護人員平日工作即相當忙碌，還需輪值夜班，若能透過可靠的網路交友平臺，擴大交友圈，實為美事一樁。工研院「男女拉拉對」平臺也歡迎其他機構陸續加入，為未婚男女尋找「下一站，幸福」！■