

工研院開設企業二代暨未來CEO研習班

# 淬煉視野創新思維 解決接班問題

工研院第一屆「企業二代接班人才研習班」圓滿結業，一系列精彩課程，為二代接班人帶來新的視野與思維，而課程中的分組討論、團隊合作及分享，更連結二代接班人感情，協助其打造人脈網絡，甚至促成跨界合作，可說為臺灣經濟與產業的發展，注入新的活力。

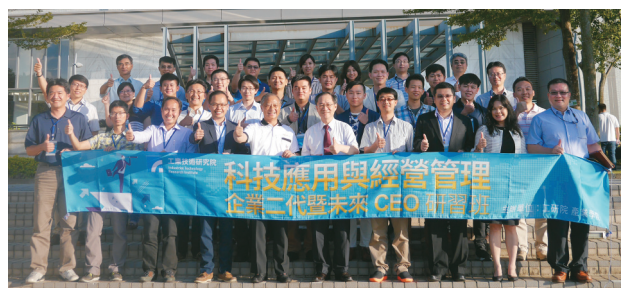
撰文／劉麗惠 圖片來源／工研院

在30多年前臺灣歷經一波經濟快速成長期，造就許多成功中小型家族企業，如今，這些企業不僅正面臨轉型升級的急迫性，也都有二代接班的問題。為協助中小企業突圍既有困境，讓企業二代順利接班，甚至讓二代在接班過程中，成為企業轉型升級驅動力，工研院善用技術與管理的軟硬體資源，並整合產官學各界與工研院院友的能量，於2016年六月開辦第一屆「企業二代接班人才研習班」，從企業需求出發且具結構性、創新的課程安排，成功拓展企業二代與未來接班人寬廣思維，對促成企業轉型升級與永續經營，將帶來很大幫助。

## 課程角度多元 成功創造新價值

工研院產業學院執行長羅達賢指出，過去40年來，工研院在臺灣經濟發展上一直扮演工業技術研發的火車頭，造就許多舉世聞名的跨國企業，並且成為我國產業科技研發與管理人才培訓重鎮，為延續工研院強大人才培育能量，2015年開辦首屆「科技產業經營高階主管研習班」，獲得產業界及院內高階主管的好評，並有許多中小企業前來詢問，想要報名此極具特色的課程。

為迎合中小企業的需求，工研院特別以中小企業所面臨的人才瓶頸出發，首辦「企業二代接班人才研習班」，透過「新經濟與趨勢」、「科技應用」與「企業經營」三大面向課程，在強調新科技之應用與創新以促進企業轉型之主題架構下，邀請榮剛材料科技董事長也是工研院院士的陳興時、宏碁臺灣營運總部總經理黃鐘鋒、雅



工研院善用技術與管理的軟硬體資源，並整合產官學各界，開辦具結構性、創新的課程，成功拓展企業二代與未來接班人寬廣思維。

虎奇摩電子商務副總裁王志仁、世才管理顧問執行長劉文尹、台聚集團財務長劉鎮圖等經營與管理大師，以多元角度傳授企業二代新經營概念。

同時也邀請台灣生醫材料公司創辦人廖俊仁、QSearch創辦人蔡汶成等創業家，給予企業二代創新創業思維，並邀請環球水泥副總經理侯智元，以新生代接班人身分現身說法，闡述身為環球水泥第四代接班人，以及他與兄長侯智升成功「內部創業」創辦利永環球新創公司的過程。

羅達賢強調，面對新經濟時代，臺灣中小企業未來領導人應具備廣泛而開放的視野，並打造洞察力、分析力、創新力、企劃力、執行力與領導力，如此才能為企業帶來新方向並往前進。而培育企業二代擁有上述能力並增進學員間人際網絡，正是「企業二代接班人才研習班」的使命與目標，希望能為國家產業與經濟發展，帶來源源不絕的創新與動能。■