

典範與價值的傳承

張彥文

正式進入工研院40週年慶的七月，除了歡慶工研院與產業攜手度過的40個年頭之外，工研院也選出了第二屆的四名院士，表彰他們在產業技術上對於產業發展，與增進人民生活福祉的傑出貢獻。

台灣之所以能從一個資源貧瘠的小島，逐漸茁壯成為製造業的大國，主要就是靠產官學研各界的力量，創造出無窮的生命力。這中間當然有無數的人才貢獻出他們的心力和歲月，而其中更有許多領袖級的菁英，在不同的領域上，激發出許多的不平凡，讓台灣的產業發展能夠奠定眾多的里程碑。

林百里、盧志遠、陳興時及林本堅，這四位工研院的院士，雖然背景不同，但共同的特色則是秉持前瞻及創新的精神，堅信自己的作為，是能夠為台灣創造經濟價值的工作，而最終他們也成為值得為人頌讚與學習的典範。

本期的《工業技術與資訊》，摘錄了這四位院士的重要奮鬥歷程及成果，從這四篇精彩的故事中，我們發現了一些有趣的部份：廣達集團董事長林百里與台積電副總經理林本堅，都不是在台灣出生的，前者是上海出生、香港長大；後者則是在越南出生長大，而他們二位居然還都是台大電機系前後屆的校友。

另外，他們二位成功之前，都遭遇過重大的挫折。目前是全球最大筆記型電腦製造廠董事長的林百里，在創業之初，曾被客戶將產品摔在地上。一般人碰到這種近乎「打臉」的挫折，可能就會開始意志動搖，不過林百里卻能不慌不忙地把東西撿起來，平心靜氣地告訴客戶：「你看，我們設計的產品多好，摔都摔不壞。」也就是這個林百里奉為圭臬，打死不退的烏龜哲學，讓他能夠不斷地突破及超越，而他的名言：看似沒有攻擊性的烏龜，卻有著令人不可忽視

的頑強精神，也在業界不斷為人傳誦。

至於目前擔任台積電研發副總的林本堅，他所發展出的193奈米浸潤式微影技術，讓台積電一口氣跳躍成長三個技術世代。但這項技術在發表之初，是完全不受重視的，因為當時全世界的半導體大廠，都是以乾式微影為主軸，也投入了鉅額的研發費用，少有人想到可以加入最不起眼的「水」做為介質，而這項技術的突破，後來也帶動包括IBM等國際大廠跟進。

而盧志遠及陳興時則是工研院的傑出院友。盧志遠1977年即取得美國哥倫比亞大學物理學博士學位，後來回到台灣於交通大學任教，但他並沒有安於教授的穩定工作，後續投入行政院科技顧問組研究顧問、工研院電子所副所長及經濟部次微米計畫專案總主持人等工作。除了投身半導體產業近40年，對台灣半導體產業貢獻卓著之外，盧志遠更為人稱道的，就是他向李國鼎提出的「國防役」及「雙語學校」等建議，這兩項建議，為台灣留住了大量的科技研發人才，立下了產業發展的良好基礎。

創立榮剛材料科技公司的總裁陳興時，則是工研院成功創業的重要典範之一。與盧志遠相同，不到30歲就拿到德國漢諾威工業大學材料科學工程博士，在學界一帆風順的他，卻始終沒有放棄年輕時當創業家的夢想，離開工研院之後，毅然決定投入高成本、高門檻的特殊鋼領域。在創業之初，雖然有長榮集團的奧援，但長期的虧損讓長榮決定不再經營，這個轉捩點，也促成了今日成為美商奇異公司(GE)長期合作伙伴——榮剛的誕生。

因為有了這些傑出的企業家，台灣的產業才得以欣欣向榮；也唯有讓這些典範不斷傳承，才能創造更美好的願景！