



強化供電穩定與淨零能耐

產官學研齊力加速布局淨零人才

全球各國陸續宣示2050年淨零排放目標，臺灣也面臨零碳新賽局的挑戰。工研院舉辦「擘劃2023－淨零永續關鍵人才論壇」透過產學研的交流，為臺灣產業描繪更清晰的淨零路徑；並舉行「電網人才發展聯盟獎學金暨劉書勝紀念獎項頒獎典禮」，鼓勵更多跨域人才投入電力和綠色領域，共同助臺灣邁向淨零永續。

撰文／編輯部

隨著全球持續提倡綠色經濟，聯合國國際勞工組織（ILO）統計，相關人才的需求同樣也會水漲船高，預估2030年將會新增2,400萬個工作機會。為協助臺灣企業強化淨零能耐，加速布局淨零人才，工研院先後舉辦「擘畫2023－淨零永續關鍵人才論壇」及「電網人才發展聯盟獎學金暨劉書勝紀念獎頒獎典禮」，期待攜手產官學研培訓綠色人才，搶先為臺灣布局淨零領域所需的競爭力。

結合產業技能與綠色課程培育永續人才

針對培育淨零專才，工研院已在2022年5月籌組淨零永續人才聯盟，並成立淨零永續學校，與各產業的關鍵公會合作，調查各產業淨零永續訓練需求、彙整培訓主題，進一步發展具產業特性的學習課程，協助企業打造產業淨零發展新動能。

強化員工「淨零能耐」，是企業邁向淨零永續的第一步。工研院產業學院副執行長賴昶樺指出，企業規模、產業不同，所需淨零能耐也各異，人才培育上需有生態系思維，由熟悉產業運作的公會協助，更能落實以大帶小，達到企業

共好，產業提升綠色競爭力的目標。

表揚優秀年輕在職電力菁英

行政院副院長沈榮津表示，行政院已核定台電公司所提「強化電網韌性建設計畫」，以「力求分散、持續強固、加強防衛」三大主軸，全面提升全國電網面對突發事故的因應能力，以及為2050淨零轉型目標做好準備。而要執行如此大的計畫，需要有足夠的人才支撐產業競爭力，他很高興有許多傑出電力人才被看見，也期盼透過獎項鼓勵，帶動臺灣電力人才的世代傳承。

工研院院長暨台灣電力與能源工程協會理事

長劉文雄表示，在降低電力碳排放同

時也衍生出多元新商機，企業為搶攻商機，所需人才除具備既有的領域知識，也要跨領域型的T型人

才。2022年的劉書勝紀念獎與

電網人才發展獎學金，分別頒發給3位及25位優秀的在

職電力菁英，除了表揚他們對能源產業的熱情與努力，

也盼他們能夠繼續為臺灣能源及電力產業注入新活水，

帶動更多人一同為淨零永續盡

一分力。■

