

帶領團隊用科技對抗疾病

# 江佩馨：善於溝通促進跨域合作

她是媽媽，她是女兒，她是妻子，同時她也是生醫專家、用科技對抗疾病的鬥士。她憑著對科技研發的熱情，發揮靈活敏捷的領導特質，帶領團隊開發出抗癌利器，再於肺炎疫情嚴峻之際，研發出僅輕便可攜的病毒快篩系統。她是工研院生醫與醫材研究所副組長江佩馨。

撰文／唐祖湘

2020年2月新冠肺炎疫情爆發，江佩馨率領團隊，從農曆年期間持續關注國際釋出的核酸序列資訊，之後克服當時國內無新冠病毒臨床檢體的困難，僅短短3個月，就開發出「iPMx分子快速檢驗系統」（簡稱疫開罐）。「疫開罐」重量僅600公克，最快40分鐘可得知結果，因此獲得第15屆國家新創獎、國際QCMD盲測檢測結果全數正確的榮耀，成為快速檢驗新冠肺炎的利器。

## 柔性領導 提升團隊效率

身為領導者，江佩馨的領導方式柔軟且靈活，她以扁平化的溝通管理模式，鼓勵成員跳脫框架思考，並採取敏捷式的工作思維整合資源，讓團隊在面對前所未有的新冠肺炎疫情，打造出國際級的防疫檢測技術。

同樣情況也出現在研發「仿生多突狀磁珠製備技術」時。由於現行免疫細胞治療主流，是以圓球狀磁珠來活化免疫T細胞，但在一次製程中，團隊發現了一些圓球上有突起的「NG磁

珠」，究竟要跟隨主流，還是冒著失敗風險，走不同的路？

當時江佩馨便是團隊領導者之一，她與另外兩位主管分工，她負責策畫技術、製程發展與應用，與成員一起腦力激盪，最終完成全球獨一無二的創舉，獲臨床證實多突狀磁珠能更有效活化免疫T細胞、打擊癌細胞。接連獲得全球百大科技創新獎（R&D 100 Awards）、愛迪生獎（Edison Awards）等國際科技大獎的肯定。

江佩馨強調，生醫研究常涉及跨領域專業，與來自不同背景的成員共事已是日常，「女性的觀察感知力相對好，能體察成員的情緒與狀況，並能在各專業語言間溝通、協調，協助成員相互理解，提高合作效率，讓任務運作更順暢，」這些都是女性領導團隊的優勢。

## 解決業界問題 享受成就感

實際上，江佩馨本身就有跨領域背景專才：大學讀生物系，碩士班念醫學工程，博士班則鑽研奈米。在研究所時期，她對研發產生興趣，心



即使處理瑣碎事務，也不要  
看輕自己；任何領域全力以赴，  
都能找到揮灑的舞台。

心念念將實驗室裡的研究，轉化為有市場價值的產品或服務，她先進入生技業數年後，因緣際會下加入工研院一展身手。

江佩馨在工研院鑽研生醫感測與奈米領域逾20年，每次找到新題目，都會非常專注地投入，「科技研發的成就感，來自於解決一個又一個的問題，若進一步發展到產業界，效益更大！」能夠從事與興趣結合的工作，江佩馨覺得是很愉快的經驗，「尤其是能在工研院這樣的研究環境下，有多元的研究主題和應用，又能對產業有幫助，我覺得自己非常幸運。」

相對於其他理工科，生物、醫學領域的女性比例較高，結合自身經驗與觀察，江佩馨認為，實驗室需要執行細瑣與重覆性工作，女生特別有耐心且能持之以恆；當技術發展到應用端，需要跟產業接觸交流時，也能展現高度溝通與親和力，非常適合投入生醫研究。

### 做好時間管理 兼顧工作與家庭

江佩馨也不諱言，研發工作有時的確會對家庭

造成影響，例如，實驗常會接觸到化學物質，對想要懷孕的女性就會有心理壓力；又如在做細胞實驗的穩定性測試，不同階段得定時添加不同物質，做完了要收樣，這些不一定都在上班時間，對於想在家庭及工作間尋求平衡的女性研發者來說，做好排程規劃就非常重要。

「除了要做好時間管理，家人支持也相當關鍵，」江佩馨說，有了小孩之後，她要求自己晚上10點前要專心陪伴小孩，之後再處理工作的事；先生也相當支持體諒，在她念博士期間，一肩扛起照顧孩子的責任；現在先生外派，娘家也伸出援手幫忙照顧孩子，讓她無後顧之憂地帶領團隊往前衝。

回顧江佩馨的大學時期女同學，有一半以上至今仍在生物領域發展，從教授到研究員，成就與男性相比絲毫不遜色。而她近來面試新進人員時，也發現傑出女性愈來愈多，為此她還常叮嚀兒子：「現在的女生都很優秀，你要加油一點！」對於有意走科技研發的女性，江佩馨也鼓勵大家：找到最合適自己的路，勇敢追求自己想要的人生。■