



用邏輯思維打造更好的自己

# 朱怡虹：專業能力決定一切

她是一位兩歲女娃的媽，也是一位秉持能力至上、不受性別刻板印象影響的女性資訊工程師。對工研院資訊與通訊研究所技術經理朱怡虹來說，學會寫程式不僅僅替她在科技產業找到一席之地，也因邏輯清晰、從容多工並行，讓她在母親與工程師的角色切換中，更加如魚得水。

撰文／趙心寧

朱怡虹從小就對科技不陌生，跟許多擔心女孩念理工科會很辛苦的爸媽不同，朱怡虹的父親在資訊業任職，認為資訊業未來前景可期、工作選擇性多，相當鼓勵她朝這個領域發展。她表示，當時主流電腦設備沒有液晶螢幕、也沒有光碟機，她便在父親鼓勵下進入電機研究所，專攻資料探勘、演算法。

2009年，正是雲端運算蓄勢待發、準備起飛的年代，工研院正為打造臺灣自己的雲端作業系統開始招兵買馬。那時剛從博士班畢業的朱怡虹，為了追愛來到新竹定居，當時正值工研院招募雲端人才，從此開啟了自己的科技女力人生。

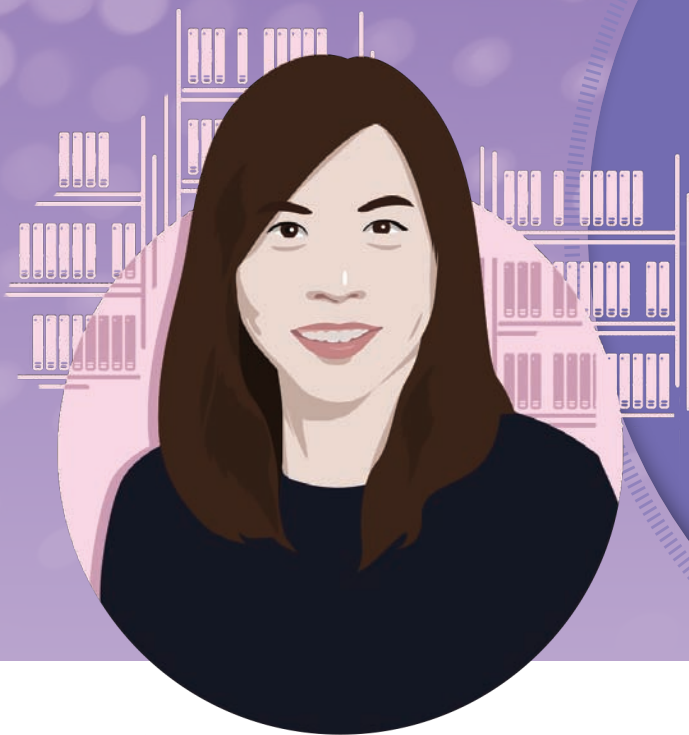
要建立大型雲端作業系統，必須解決複雜的軟硬體整合問題，對剛從學校畢業的她來說是一大挑戰。朱怡虹回憶，縱使自己過去一直浸淫在演算法領域，但要打造可商業化的產品，成熟度還是不足。所幸工研院當時從海外延攬許多擁有豐富業界經驗的主管，在主管指導下，這個年輕有活力的團隊從第一行程式碼

開始寫起，1、2年內便發表了很成功的基礎版本，回想一路走來的歷程，朱怡虹深感驕傲也很值得。

## 男女各具優勢 合力打造最強團隊

在資通訊領域多年的積累與優異表現，2018年，朱怡虹得到中國工程師學會「優秀青年工程師獎」的肯定；2020年，她參與研發的「全快閃儲存陣列管理技術」（SOFA），硬碟存取資料速度每秒達到100萬次輸出入（IOPS），效能獨步全球，更入圍「全球百大科技研發獎」（R&D 100 Awards），「或許競爭對手也可以達到相同的效能，但我們可以用最小的資源，達到最高的效能，」朱怡虹自豪的說。

「不需要特別關注環境中的男女比例，」朱怡虹說，資工領域男女比例相對沒那麼懸殊，一路走來，她深信能力決定一切，只要自己能拿出足以匹配工作職掌的技術能力，就不會受性別刻板印象所影響。



有系統地累積知識、調整自己，每個人都可以發展出屬於自己獨特的路。

擔任主管後，朱怡虹也發現，科技創新需要多元人才合作，一個好的研發團隊，必須兼具不同性別的優點。普遍來說，男性善於果斷做出決策，女性則較為圓融細心，可深入觀察到事物不同變化、分析風險，做出面面俱到的決定。兩者搭配融合，才能一一擊破開發過程各種疑難雜症，有時在開發大型專案，女性更有耐心在不同團隊之間進行溝通，扮演良好的潤滑功能。

### 邏輯訓練驅動超高工作效率

在工研院服務期間，朱怡虹從單身到成為人妻，兩年半前再度「升格」為媽媽，有了一個可愛的女兒。她也坦言，身兼多重角色，也面臨到家庭、工作兩頭燒的難題。

「幸好，寫程式訓練了我的邏輯思考能力，」朱怡虹認為，家庭生活與工作成就未必只能二擇一，只要邏輯對了，做任何事情都有效率。舉例來說，當了母親之後，她必須在固定時間接送孩子，因此不能加班到太晚，這

看似會影響職場表現的私務，反而成為她提升工作效率的動力。她分享其中訣竅就在於，每天一開始上班，就將所有待辦事項的優先順序排好：高優先性的工作先專注完成，並將零碎時間的效用發揮到最大，不讓瑣碎事務纏身，影響工作效率。

因此儘管多了母親的角色，也沒有影響朱怡虹的工作績效，她很慶幸自己受過專業邏輯訓練，這不僅是工作的成就感來源，也造就了自己多工並行、能在工作與生活間任意切換角色的能力。她也觀察到，許多優秀的女性科技從業人員，都具備著充分利用每一分每一秒的特質。

一個產品的成功，除了軟硬體工程師的開發能量，還需要產品經理、業務等不同角色各司其職共同努力。跟隨父親的腳步踏入科技產業，朱怡虹說，每個人的背景與個性不同，如果女兒對科技產業有興趣，她也樂觀其成，她會鼓勵女兒依據興趣選擇適合的工作，擇其所愛，愛其所擇。 ■